

## Klauzula informacyjna według art.13 RODO względem przedsiębiorców

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art.13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urzęd. Unii Europ. z dnia 04.05.2016r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim informuje, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim, ul. Michalskiego 12, dalej jako „ADO”;
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śląskim: [iod@pup-wodzislaw.pl](mailto:iod@pup-wodzislaw.pl) (więcej informacji: [pup.bip.powiatwodzislawski.pl](http://pup.bip.powiatwodzislawski.pl) zakładka „Ochrona danych osobowych”);
- 3) Dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji zgłoszonej w urzędzie krajowej i w sieci EURES oferty pracy, zawarcia umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji wyposażenia/urządzenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac społecznie użytecznych lub innych form wsparcia, wsparcia kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracownika;
- 4) Podstawy prawne przetwarzania to realizacja obowiązku prawnego wynikającego z:
  - Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
  - Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych
  - Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego
  - Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym
  - Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych
  - Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
  - Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny
- 5) Pana/Pani dane możemy przekazywać **innym organom publicznym i podmiotom** (np. wojewódzki urząd pracy, urzędy pracy, Ministrowi właściwemu do spraw pracy – z wykorzystaniem teleinformatycznego rejestru centralnego), przy czym dokonujemy tego wyłącznie w sytuacji, gdy istnieje podstawa prawna do tego typu działań. Pana/Pani dane przekazujemy czasowo również podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu, w tym **podwykonawcom wspierającym nas w realizacji naszych działań np. świadczenie stałej obsługi prawnej**. Przetwarzanie Pana/Pani danych ujętych w systemach informatycznych powierzamy również **podmiotom obsługującym lub udostępniającym nam te systemy**, przy czym zakres przetwarzania ograniczony jest tylko i wyłącznie do zakresu związanego z realizacją zadań w tych systemach, takich jak wdrożenie, naprawa, konserwacja tych systemów lub hosting danych. Pana/Pani dane przekazujemy również **innym administratorom przetwarzającym je we własnym imieniu**, takim jak podmioty prowadzące działalność pocztową, kurierską lub płatniczą (banki), ośrodki szkolące, osoby poszukujące pracy, stronom lub innym uczestnikom postępowania jednakże tylko w zakresie niezbędnym do realizacji świadczeń względem Pana/Pani;
- 6) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane do chwili załatwienia sprawy, a następnie przez okres 50 lat dla celów archiwalnych;
- 7) Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, a w zakresie, w którym nie byłyby one przetwarzane zgodnie z przepisami, do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych.;
- 8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych jeżeli uważa Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych narusza przepisy RODO;
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest konieczne dla celów wymienionych w pkt. 3). Odmowa udostępnienia danych przez Pana/Panią spowoduje nie zrealizowanie celu, dla którego miały być przetwarzane;
- 10) Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji, w tym profilowaniu.