

# Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śl.

---

## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim w roku 2019*

wrzesień 2020

---

## SPIS TREŚCI

<b>I.</b>	<b>POZIOM BEZROBOCIA .....</b>	<b>5</b>
<b>II.</b>	<b>WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY .....</b>	<b>7</b>
<b>1.</b>	<b>Działania z zakresu poradnictwa zawodowego.....</b>	<b>7</b>
<b>2.</b>	<b>Działania z zakresu pośrednictwa pracy .....</b>	<b>8</b>
<b>2.1.</b>	<b>Wakacyjny Kiermasz Pracy.....</b>	<b>8</b>
<b>2.2.</b>	<b>Strefa Eksperta – drzwi otwarte.....</b>	<b>9</b>
<b>2.3.</b>	<b>Zatrudnianie cudzoziemców .....</b>	<b>9</b>
<b>2.4.</b>	<b>Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.....</b>	<b>9</b>
<b>2.5.</b>	<b>Monitoring rynku pracy.....</b>	<b>10</b>
<b>3.</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....</b>	<b>12</b>
<b>III.</b>	<b>REALIZOWANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>13</b>
<b>IV.</b>	<b>RYNEK PRACY POWIATU WODZISŁASKIEGO W OBLICZU PANDEMII .....</b>	<b>14</b>

## WSTĘP

Rok 2019 na rynku pracy upłynął pod znakiem najniższych od 30 lat wskaźników bezrobocia. Porównując dane dotyczące bezrobocia trzeba zapuszczać się w bardzo odległe lata, by uzmysłwić sobie, jak wielki skok na rynku pracy dokonał się w mijającym roku.

Wg danych statystycznych, w lipcu 2019 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 4,5%. Taki sam poziom bezrobocia zanotowano w powiecie wodzisławskim ostatni raz w sierpniu 1990 roku.

Również wśród krajów Unii europejskiej nasz kraj w ubiegłym roku należał do prymusów pod względem stopy bezrobocia. Wg danych Eurostat w listopadzie stopa bezrobocia wyniosła 3,2 %, co plasowało Polskę wśród trzech państw unijnych o najniższym bezrobociu. W całej Unii Europejskiej wskaźnik ten wyniósł w listopadzie 2019 r. 7,5%.

Te optymistycznie wyglądające wskaźniki nie mówią jednak całej prawdy o naszym rynku pracy w 2019 roku. Druga strona to pogłębiający się deficyt kadr, dotyczący już nie tylko dobrze opłacanych branż, ale również segmentu pracowników umysłowych oraz wykwalifikowanych pracowników fizycznych.

Rok 2019 był dla rynku pracy powiatu wodzisławskiego okresem rekordowo niskiego poziomu bezrobocia, był rokiem wzrostu podaży ofert pracy, wspartego znaczną kwotą prawie 7,4 mln zł środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i funduszy unijnych. Środki te zostały skierowane na dofinansowanie programów rynku pracy dla ponad 750 osób.

W działaniach skierowanych na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy PUP współpracuje z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi, samorządami, Ochotniczym Hufcem Pracy, organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami dialogu społecznego.

Rynek pracy zmienia się dynamicznie. Nowe regulacje prawne, sytuacja gospodarcza i geopolityczna kraju oraz rosnący postęp technologiczny – to tylko niektóre z czynników, mające bezpośredni wpływ na kształt rynku pracy. Pracodawcy, mając często duże problemy z uzupełnieniem kadr pracowniczych rodzimymi pracownikami, na co nakładała się sytuacja demograficzna – starzenie się społeczeństwa, niska dzietność - zatrudniali cudzoziemców, najczęściej zza wschodniej granicy. Badania potwierdzają, że imigranci zarobkowi nie stanowią zagrożenia dla lokalnych pracowników i uzupełniają zasoby na rynku pracy, a dobrze zarządzane migracje przyczyniają się do rozwoju gospodarczego.

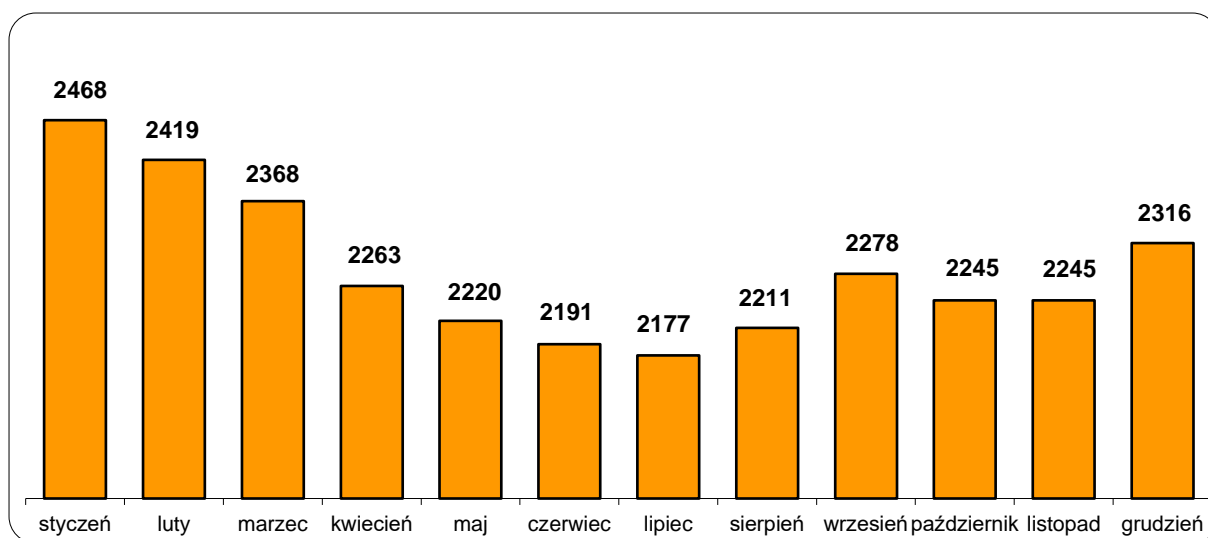
Oprócz działań statutowych urząd realizował szereg inicjatyw i usług o charakterze nowatorskim, kładąc nacisk na pomoc w rozwiązywaniu problemów, które dla pracodawców stwarza „rynek pracownika”.

W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono niektóre dane statystyczne, obrazujące poziom bezrobocia w powiecie wodzisławskim w roku 2019 i wskazano na działania, szczególnie z dziedziny poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, które wspomagały klientów urzędu w dokonywaniu wyborów zawodowych.

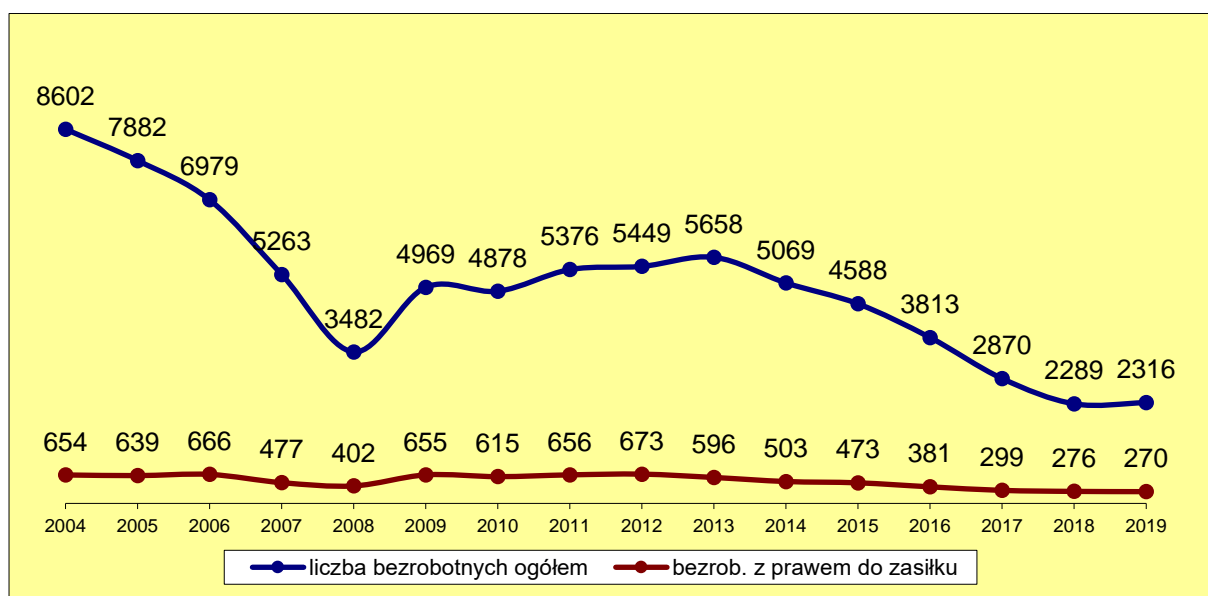
## I. POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2019 r. wynosiła 2316 osób i w porównaniu do roku 2018 zwiększyła się nieznacznie (o 37 osób), jednakże w roku ubiegłym w miesiącach maj – lipiec zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych w ciągu 30 lat.

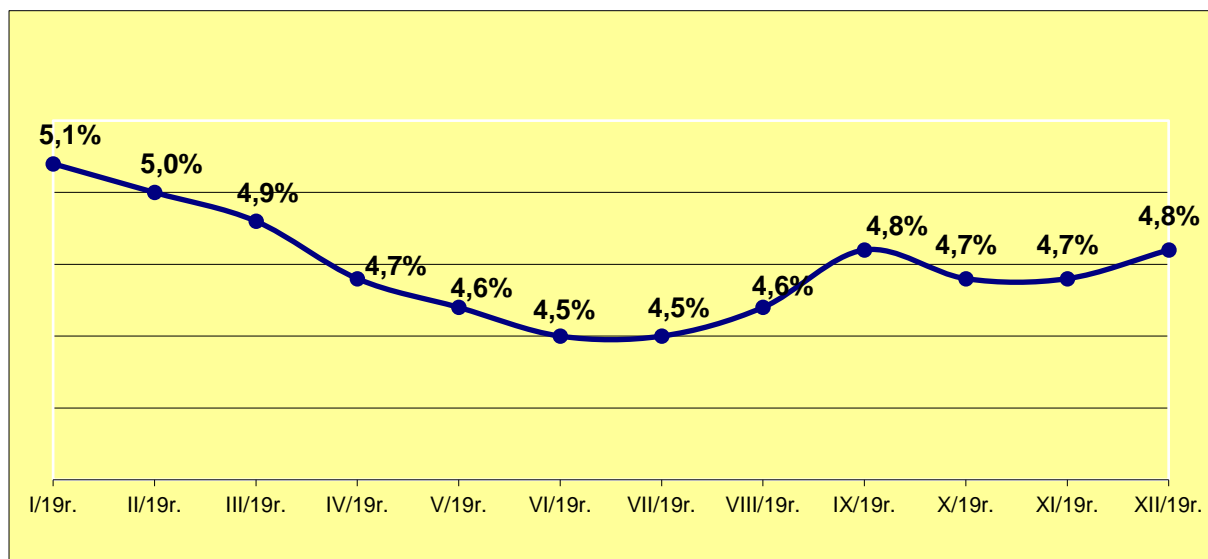
Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2019 r.



Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2004-2019 (stan na 31 grudnia)



**Wykres 3. Miesięczne wskaźniki stopy bezrobocia w powiecie wodzisławskim w okresie I-XII 2019 r.**



Stopa bezrobocia w powiecie wodzisławskim w grudniu 2019 r. wyniosła **4,8%**.

Dla porównania:

- stopa bezrobocia dla woj. śląskiego w grudniu 2019 - **3,6%**
- stopa bezrobocia dla Polski w grudniu 2019 - **5,2%**.

## **II. WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY**

Działania publicznych służb zatrudnienia koncentrują się na realizowaniu zadań na rzecz wzrostu zatrudnienia. Wykracza to poza tradycyjne rozumienie roli służb zatrudnienia jako instytucji, zajmującej się pośrednictwem pracy i wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

Zmniejszanie się liczby aktywnych zawodowo, imigracja zawodowa, zwiększające się niedopasowanie potrzeb pracodawców i kwalifikacji osób poszukujących pracy sprawiają, że urząd dostrzega potrzebę i wagę mocniejszego angażowania się we współpracę z pracodawcami i oferowanie pomocy dopasowanej do ich sytuacji i potrzeb.

Szczególnie narażone na problemy ze znalezieniem pracownika są małe firmy, które stawiają na szybki rozwój i - tworząc nowe miejsca pracy – spotykają się z barierą w postaci braku pracowników.

Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy to priorytetowe zadanie, które urząd realizował w roku 2019 w oparciu o pozyskane środki Unii Europejskiej i Funduszu Pracy, wiedzę i nowatorskie, zindywidualizowane podejście do grupy docelowej.

### **1. Działania z zakresu poradnictwa zawodowego**

- a) doradztwo dla pracodawców – HR Consulting, wykorzystanie nowego narzędzia do badania kompetencji zawodowych NBK (4 doradców klienta uzyskało uprawnienia do jego stosowania).
- b) usługi w ramach Fabryki Rozwoju Zawodowego czyli nowoczesnych form pomocy doradczo – coachingowej, oferującej bezrobotnym kompleksowe wsparcie w obszarze rozwoju zawodowego.

- c) szkolenia szyte na miarę – doradztwo dla pracodawców dotyczące sposobu i możliwości organizowania szkoleń dostosowanych do indywidualnych potrzeb firmy.
- d) pogotowie doradcze dla osób chcących zmienić pracę, zawód (skierowane również do osób niezarejestrowanych w urzędzie)
- e) „Nauka czy praca” – planowanie przyszłości po zakończeniu szkoły, organizacja spotkań i warsztatów dla uczniów.
- f) Strefa Aktywnego Seniora – nowa usługa, którą urząd wprowadził od maja 2019, adresowana do emerytów, rencistów i innych osób, które z racji wieku lub pobieranych świadczeń pozostają bierne zawodowo. Strefa Aktywnego Seniora to alternatywa dla pracodawców i szansa na wykorzystanie potencjału osób pozostających obecnie poza rynkiem pracy.
- g) psycholog w urzędzie – bezpłatne konsultacje psychologiczne, z których korzystali nie tylko klienci zarejestrowani w urzędzie, ale i inni mieszkańcy powiatu wodzisławskiego

## **2. Działania z zakresu pośrednictwa pracy**

### **2.1. Wakacyjny Kiermasz Pracy**

W czerwcu Powiatowy Urząd Pracy zorganizował po raz ósmy Wakacyjny Kiermasz Pracy. Uczestnicy kiermaszu to osoby zarejestrowane w urzędzie zainteresowane pracą oraz młodzież poszukująca pracy sezonowej na wakacje lub pracy stałej po ukończeniu szkoły.

W Kiermaszu uczestniczyło 40 wystawców, wśród nich 23 firmy oferujące pracę. Zaproszenie przyjęli również: Komenda Policji, Wojskowa Komenda Uzupełnień i przedstawiciele Punktów Pośrednictwa Pracy dla młodzieży Ochotniczego Hufca Pracy.



## **2.2. Strefa Eksperta – drzwi otwarte**

Doradcy klienta – eksperci prowadzą cykliczne spotkania z instytucjami, szkołami i pracodawcami w ramach dni otwartych. Spotkania są odpowiedzią na potrzeby naszych partnerów, podczas których mogą uzyskać pełne, szczegółowe informacje na temat usług realizowanych przez urząd, a dotyczących m.in.:

- a) procedur odnośnie zatrudniania cudzoziemców
- b) przedsiębiorczości
- c) rynku pracy dla absolwentów szkół
- d) wirtualnych targów pracy

## **2.3. Zatrudnianie cudzoziemców**

W powiecie wodzisławskim w 2019 r. zarejestrowano **2685** oświadczeń pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcom – więcej niż w roku ubiegłym, co świadczy o dalszym wzroście zainteresowania podmiotów zatrudnieniem osób spoza UE/EOG (w roku 2018 - **2862** oświadczeń).

Cudzoziemcy (wśród których około 95% to obywatele Ukrainy) podejmowali pracę głównie w branży budowlanej, transportowej oraz gastronomicznej.

## **2.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Osoby niepełnosprawne należą do osób w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy”, dlatego ich aktywizacja zawodowa wspierana jest środkami Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W roku 2019 urząd wydatkował 171,3 tys. zł ze środków PFRON na następujące zadania:

- a) finansowanie stypendium z tytułu stażu dla 3 osób na kwotę 25,2 tys. zł
- b) zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy – kwota 35,3 tys. zł
- c) przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej - 3 dotacje- kwota 110,8 tys. zł

## **2.5. Monitoring rynku pracy**

Prowadzenie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie kształtowania polityki rynku pracy.

Podstawowym narzędziem prowadzenia analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy jest Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Badanie popytu i podaży na zawody w roku 2019 jest wskazaniem trendów na rok następny.

# Barometr zawodów 2020

## powiat wodzisławski

www.barometrzwodow.pl

### DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ciesle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Diagnosty samochodowi  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fryzjerzy  
Instruktorzy nauki jazdy  
Inżynierowie budownictwa  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kosmetyczki  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Lekarze  
Logopedzi i audyofonolodzy  
Magazynierzy

Masarze i przetwórcy ryb  
Mechanicy maszyn i urządzeń  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy okien i szklarzy  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
Nauczyciele nauczania początkowego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Piekarze  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych  
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Ratownicy medyczni  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
Spedytorzy i logistycy  
Szeffowie kuchni  
Ślusarze  
Weterynarze  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Dentysty  
Dziennikarze i redaktorzy  
Ekonomiści  
Farmaceuci  
Floryści  
Fotografowie  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie chemicy i chemicy  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Inżynierowie mechanicy  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy ds. produkcji  
Kierownicy ds. usług  
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
Lakiernicy  
Listonosze i kurierzy  
Maszyniści  
Monterzy elektroniki  
Monterzy maszyn i urządzeń  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Opiekunki dziecięce  
Pedagodzy  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pracownicy administracji i biurowi  
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy socjalni  
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Prawnicy  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Rolnicy i hodowcy  
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
Sekretarki i asystenci  
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
Specjaliści administracji publicznej  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści technologii żywności i żywienia  
Sprzątaczkę i pokojowe  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

### NADWYŻKA

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

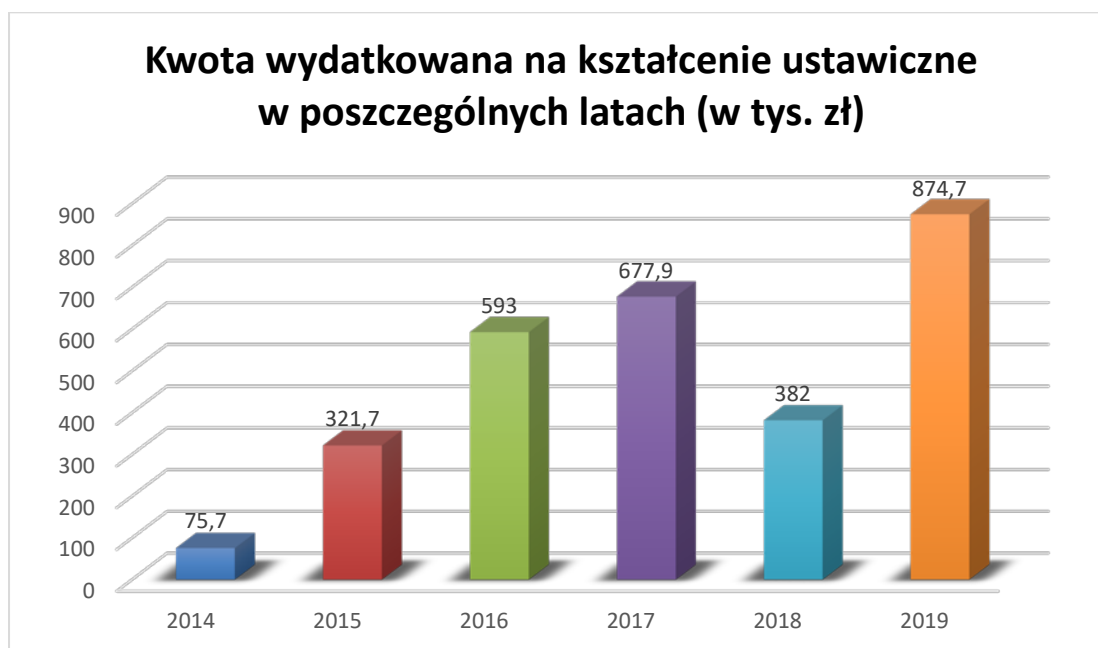
### 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są przeznaczone na dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracownika i pracodawcy.

Realizowane przez urząd pracy działania w ramach KFS są możliwością i szansą zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy pracowników oraz pracodawców, co przekłada się na poprawę zarówno pozycji firmy na rynku jak i samego pracownika.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim otrzymał środki KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **874,7 tys. zł.**

Wykres 4. Wykorzystanie środków KFS w latach 2014 – 2019



Działania w ramach KFS mogą być finansowane w wysokości 80% ich kosztów (w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wys. 100%), do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

### III. REALIZOWANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim realizował zadania oraz instrumenty przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Najpopularniejszymi formami wsparcia były staże, prace interwencyjne oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy urząd pozyskał w 2019 roku:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wys. – 4764,9 tys. zł
- środki krajowe Funduszu Pracy w wys. – 1518,4 tys. zł
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 874,7 tys. zł
- środki PFRON – 174,0 tys. zł

**Tabela 1. Osoby bezrobotne objęte instrumentami rynku pracy w roku 2019 i 2018**

Nazwa programu	Liczba osób objętych programem	
	rok 2019	rok 2018
Prace interwencyjne	251	276
Prace interwencyjne – Pracodawca za zatrudnienie osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy otrzymuje zwrot części kosztów dot. wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne. Okres za jaki przysługuje refundacja wynosi 5 miesięcy, wysokość refundacji miesięcznie wynosi średnio ok. 950 zł. Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 4 miesięcy.		
Staże	413	405
Staż – nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego przez wykonywanie pracy u pracodawcy, bez nawiązywania stosunku pracy. Maksymalny czas trwania stażu wynosi 6 miesięcy, a dla osób do 30. roku życia - 12 miesięcy. Miesięczna kwota stypendium wynosi – 1017,40 zł. Stypendium wypłacane jest przez urząd.		
Szkolenia	48	59
Szkolenia realizowane są w formie indywidualnej dla osób bezrobotnych, które wskazują rodzaj szkolenia pod potrzeby pracodawcy. Maksymalny koszt szkolenia dla jednej osoby - 300% przeciętnego wynagrodzenia.		
Prace społecznie użyteczne	49	107
Prace społecznie – użyteczne – prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. PS-U organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace wykonywane są przez 10 godzin w tygodniu, osoby skierowane otrzymują miesięczne świadczenie w wysokości 332 zł,		

Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	123	136
Wysokość dotacji udzielana osobie bezrobotnej ze środków FP wynosiła 21 tys. zł, wymagany okres prowadzenia działalności 12 miesięcy; Wysokość dotacji udzielana osobie poszukującej pracy ze środków PFRON wynosiła 40 tys. zł, wymagany okres prowadzenia działalności 24 miesiące.		
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	13	17
Wysokość pomocy wynosiła do 21 tys. zł na jedno stanowisko, wymagane zatrudnienie na wyposażonym stanowisku – 24 miesiące.		

Wodzisławski PUP osiągnął jedno z najlepszych w województwie śląskim i jedno z najwyższych w kraju wskaźniki zatrudnienia bezrobotnych, uczestniczących w subsydiowanych programach (**93,98%** podjęło pracę po zakończeniu programu), a koszt utworzenia stanowiska pracy (**8 530,40 zł**) należał do najniższych. Dla porównania średnie wskaźniki dla kraju wynosiły odpowiednio: 85,52% - efektywność zatrudnieniowa, 10 154,30 zł - efektywność kosztowa.

Osiągnięcie tak dobrych wskaźników wymagało od pracowników urzędu skoordynowanej pracy z klientami – bezrobotnymi, pracodawcami i innymi organizacjami i instytucjami, by właściwie dopasować potrzeby każdej ze stron, a jednocześnie zarządzać racjonalnie pozyskanymi środkami publicznymi.

#### **IV. RYNEK PRACY POWIATU WODZISŁASKIEGO W OBLICZU PANDEMII**

Styczeń 2020 zapowiadał kolejny dobry rok dla rynku pracy. Co prawda eksperci obawiali się pełzającego kryzysu gospodarczego, jednak żadne symptomy jeszcze nie wskazywały na poważne problemy ze znalezieniem zatrudnienia przez poszukujących pracy. I nagle w marcu pandemia koronawirusa wywróciła rynek pracy. Pracownicy, którzy do tej pory dyktowali warunki, dziś boją się utraty swoich miejsc pracy. Wszyscy liczą na krótkoterminowy wpływ pandemii na biznes i powrót do normalności.

Po pół roku od ogłoszenia stanu epidemii w kraju sytuacja częściowo się ustabilizowała, jednak perspektywy na znaczące odbicie się i powrót do dobrych wyników gospodarczych sprzed pandemii są bardzo kruche.

Ponad 30-procentowy (o 790 osób) wzrost liczby bezrobotnych w okresie od marca do sierpnia br. jest skutkiem zamrożenia gospodarki i pewnych posunięć administracyjnych, które na to miały wpływ (np. zamknięcie granic).

Pandemia koronawirusa jest wielkim wstrząsem dla gospodarki. Polska, podobnie jak inne państwa członkowskie UE wprowadziły i nadal wprowadzają środki wspierające płynność budżetową i działania w ramach polityki udzielania pomocy obywatelom i sektorom szczególnie dotkniętym skutkami pandemii i zmniejszania ryzyka bezrobocia.

Od 1 kwietnia br. Powiatowe Urzędy Pracy realizują wsparcie na rzecz pomocy przedsiębiorcom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Są to następujące instrumenty:

- a) pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy w wysokości do 5 000 zł (art. 15 zzd)
- b) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i kościelnej osoby prawnej (art. 15 zzb i zze)
- c) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc)
- d) niskoprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego (art. 15 zзда)

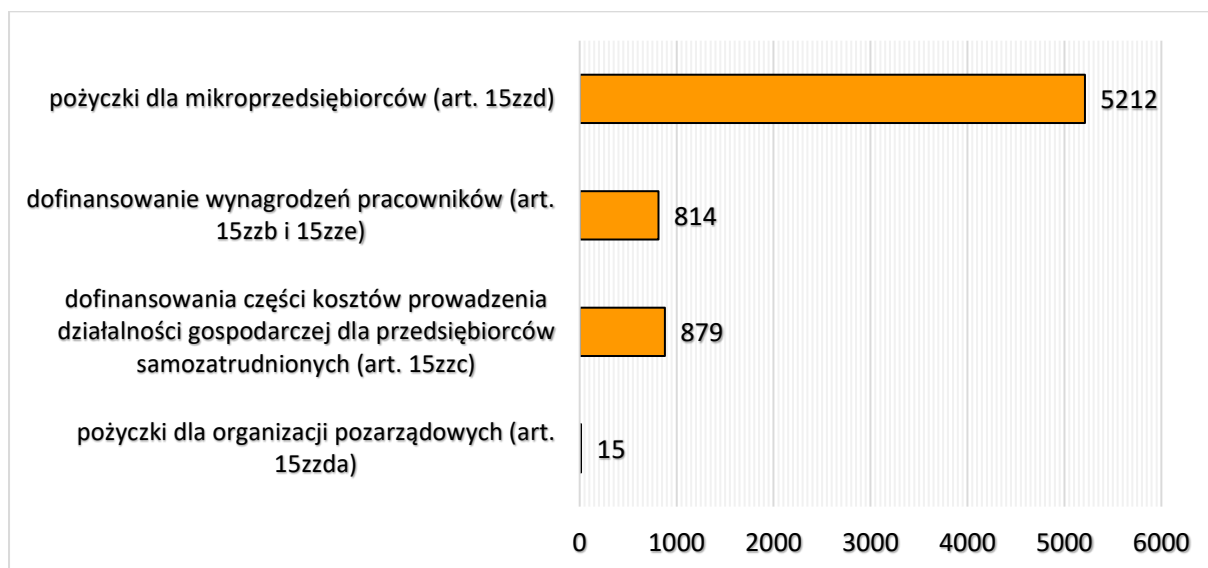
Wsparcie finansowe w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem lokalnych przedsiębiorców.

Urząd wodzisławski otrzymał decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **56,0 mln zł** na sfinansowanie potrzeb wnioskodawców.

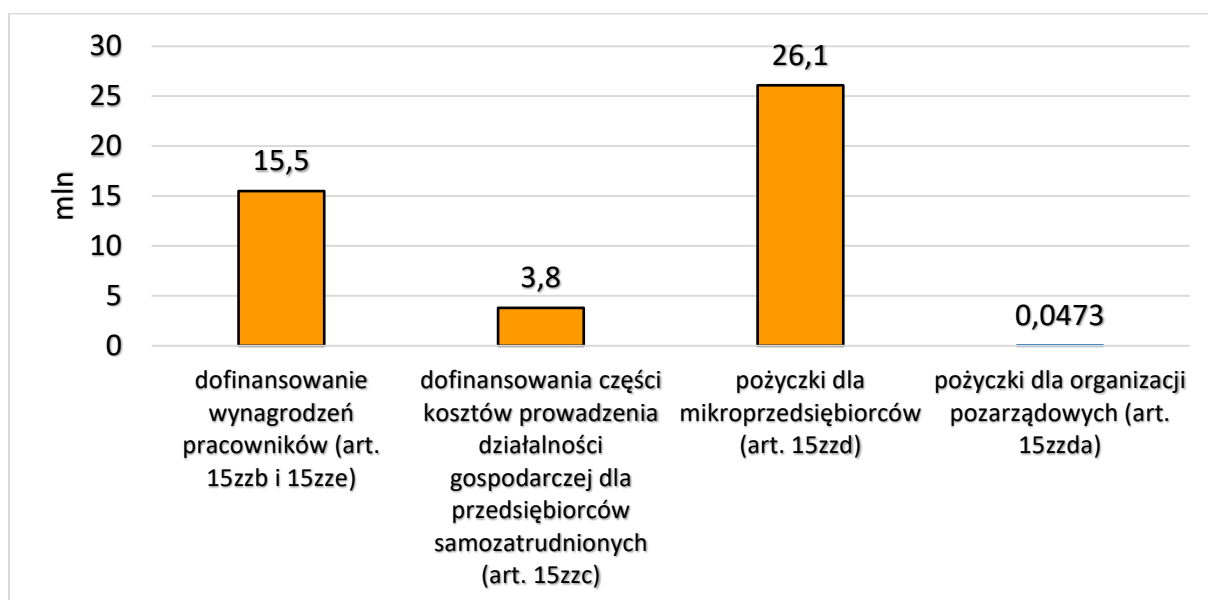
Do 31 sierpnia br. złożono wnioski na kwotę ponad 49,0 mln zł, a na kontach przedsiębiorców znalazła się już kwota ponad 45,0 mln zł (wypłaty z art. 15 zzb i zzc następują w miesięcznych transzach i nadal trwają).

Największym zainteresowaniem lokalnych przedsiębiorców cieszyły się pożyczki. Ponad 5200 właścicieli firm otrzymało szybką pomoc w wysokości 5 000 zł na pokrycie niezbędnych wydatków firmy.

**Wykres 5. Wnioski złożone przez przedsiębiorców**



**Wykres 6. Wsparcie udzielone przedsiębiorcom w okresie kwiecień – sierpień 2020**





Niestabilna i nieprzewidywalna w perspektywie najbliższego roku sytuacja gospodarcza bardzo mocno wpływa na kondycję przedsiębiorców, zatrzymując ich plany rozwojowe.

Zadania, które przyszło wykonywać urzędowi pracy w tym trudnym 2020 roku to wsparcie finansowe, pomocowe i doradcze dla przedsiębiorców w walce o utrzymanie miejsc pracy i ich zabezpieczenie kadrowe tak, by udało się przetrwać kryzys i powrócić do poprzedniego poziomu aktywności gospodarczej.