

Klauzula informacyjna według art.13 RODO względem podmiotu danych

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art.13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urzęd. Unii Europ. z dnia 04.05.2016r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim informuje, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim, ul. Michalskiego 12, dalej jako „ADO”;
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śląskim: iod@pup-wodzislaw.pl (więcej informacji: pup.bip.powiatwodzislawski.pl zakładka „Ochrona danych osobowych”);
- 3) Dane osobowe są przetwarzane w celu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłaty przyznanych świadczeń, zgłoszenia do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodzin, wyrejestrowania z ewidencji urzędu, świadczenia usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń oraz możliwości skierowania do udziału np. w stażu, pracach interwencyjnych lub innych instrumentach rynku pracy w zależności od ustalonego profilu pomocy;
- 4) Podstawy prawne przetwarzania to:
 - Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych
 - Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
 - Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
 - Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego
 - Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. Ordynacja podatkowa
 - Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- 5) Pana/Pani dane możemy przekazywać **innym organom publicznym i podmiotom** (np. Powiatowej Radzie Rynku Pracy, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, urzędowi skarbowym), przy czym dokonujemy tego wyłącznie w sytuacji, gdy istnieje podstawa prawna do tego typu działań. Pana/Pani dane przekazujemy czasowo również podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu, w tym **podwykonawcom wspierającym nas w realizacji naszych działań np. świadczenie stałej obsługi prawnej**. Przetwarzanie Pana/Pani danych ujętych w systemach informatycznych powierzamy również **podmiotom obsługującym lub udostępniającym nam te systemy**, przy czym zakres przetwarzania ograniczony jest tylko i wyłącznie do zakresu związanego z realizacją zadań w tych systemach, takich jak wdrożenie, naprawa, konserwacja tych systemów lub hosting danych. Pana/Pani dane przekazujemy również **innym administratorom przetwarzającym je we własnym imieniu**, takim jak podmioty prowadzące działalność pocztową, kurierską lub płatniczą (banki), Medycyna Pracy, pracodawcy, ośrodki szkolące jednakże tylko w zakresie niezbędnym do realizacji świadczeń względem Pana/Pani;
- 6) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres maksymalnie do 50 lat w zależności od kategorii sprawy (wynikający z przepisów odrębnych np. ustawy o narodowych zasobie archiwalnym i archiwach, zgodnie z wewnętrznym aktem normatywnych obowiązującym u ADO tj. Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt);
- 7) Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, przenoszenia danych, a w zakresie, w którym nie byłyby one przetwarzane zgodnie z przepisami, do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych;
- 8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych jeżeli uważa Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych narusza przepisy RODO;
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest fakultatywne (dobrowolnie), ale konieczne dla celów wymienionych w pkt. 3). Odmowa udostępnienia danych przez Pana/Panią spowoduje nie zrealizowanie celu, dla którego miały być przetwarzane;

10) Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji, w tym profilowaniu, **za wyjątkiem danych osobowych osób bezrobotnych, których dane będą przetwarzane w formie profilowania na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014r. poz. 631).** Celem profilowania jest ustalenie odpowiedniego profilu pomocy na podstawie określenia dwóch zmiennych tj. oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek. Konsekwencją takiego przetwarzania będzie ustalenie profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.